  SAMARBEIDSMØTE 12. NOVEMBER.

Til stede: Fra Nordisk Film Kino: Katrine Halvorsen. Fra Kinoklubben: Herman Sefring og Per Georg Andersen.

Følgende ble gjennomgått drøftet:

1. Kontaktperson etter Katrines fratreden blir regionsjef Oslo. Ny HR sjef tiltrer først 1. februar eller 1. mars 2020.

2. Nye saker - Katrine prioriterer saker til ny HR direktør. Kameraovervåking tas med enten Espen eller Andre’

 3. Stillingsinstruks blir oppdatert for kinomedarbeider og salgs og teamleder, operatører og for kundeservice.

4. Tilkallingshjelp = Avtale fått av Virke. Krav om fast stilling? Bruk av tilkallingshjelp diskutert. Vi har en konkret sak, undersøker med Fagforbundet.

Vedkommende ikke jobbet noe særlig og leder har terminert kontrakten.

5.  Inn og utlogging på lønnsslipp? Ipools bakover i tid? Overtid som er godkjent av leder. Mindre minuttovertid som sen avslutning av forestilling eller toalettkø.

Ved uoverensstemmelse ved lønn, tas opp med leder - kinosjef.

Gammelt lønnssystem til og med mai 2019. Nytt fra juni 2019.

6. GDPR Kinopluss ser gjester sine data. Navn på kommentar Mace?

Kinopluss er Erlends sitt område og Espen har Mace.

Må foreligge samtykke fra gjest om bruk av data. Arkiv i 5 år før makuleringsmaskinen.

7. Utforming av kontrakt - endres hvert år med bruk av samme mal.

IA avtale, Nordisk ønsker ikke å utvide egenmeldingsbruk fra dagens nivå.

4 egenmeldinger innen en 12 måneders periode, maksimalt på tre dager hver.

Litt diskusjon rundt bruk av egenmelding. Karantenetid blant annet.

8.  Husmøter, obligatorisk. Husmøtereferat for de som likevel ikke kan delta.

9.  Turnus mellom 10 og 15% Agresso eller Vivaldi mulighet for rapporter?

10.  Helligdagsjobbing og søndagsjobbing drøftet.

11. Inndragning av ansatt kort, mislighold av ting i arbeidsforholdet kan få en slik reaksjon.

12.  Personalhåndbok - står alt om ting som er viktig å opplyse om.

13.  Lønn for servicepersonell, skranke hovedkontor.